

เป้าหมาย ภารกิจ พันธกิจ
ที่ต้องการให้คณะพลศึกษาและคณบดีคณะพลศึกษา ดำเนินการในช่วง 4 ปี ที่จะดำรงตำแหน่ง
(พ.ศ. 2568 – 2572)

เป้าหมาย

พัฒนาคณะพลศึกษาให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านกีฬา พลศึกษา สุขศึกษา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา และการสาธารณสุข และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ภารกิจ

ด้านวิชาการและการผลิตบัณฑิต

1. ส่งเสริม พัฒนา กำกับติดตามให้หลักสูตรต่างๆ ให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามข้อกำหนดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และบริบทในปัจจุบัน
2. สร้างเครือข่ายทางวิชาการและวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ
3. ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ และ/หรือพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ ทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา
4. พัฒนาหลักสูตรเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work - Integrated Education: CWIE) ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ
5. ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบ module เพื่อใช้อบรม Reskill/Upskill/Newskill และเพื่อการสร้างรายได้
6. ส่งเสริมผลักดันพัฒนาคณาจารย์เพื่อให้มีความเป็นเลิศด้านการสอน โดยให้ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักรอังกฤษ United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) และ/หรือ กรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ตามแนวทางพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา Thailand Professional Standard Framework (Thailand PSF)
7. พัฒนาระบบดูแลและสนับสนุนนิสิตที่มีความสามารถด้านกีฬาระดับดาวรุ่ง เยาวชนทีมชาติ ทีมชาติ เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลและสนับสนุนนิสิตจากสมาคมวิชาชีพและองค์กรเอกชนต่าง ๆ
8. พัฒนาระบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้กับนิสิต โดยเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการจัดทำสหกิจศึกษา
9. ส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อพัฒนาหลักสูตรนานาชาติที่เป็น Dual Degree Program
10. พัฒนาระบบสนับสนุน ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือศิษย์เก่าคณะพลศึกษา รวมทั้งระบบการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่า
11. ดำเนินการพัฒนาความร่วมมือและจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติร่วมกับสมาคมวิชาชีพ

ด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรม

1. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมทางวิชาชีพที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและชาติให้มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
3. สร้างระบบการดำเนินการด้านวิจัย รวมทั้งแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก
4. ส่งเสริมให้มีการผลิตนวัตกรรมด้านกีฬา พลศึกษา นันทนาการและสุขภาพเพื่อหารายได้เชิงพาณิชย์ โดยสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
5. ส่งเสริมผลักดันมาตรฐานงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมทางวิชาชีพให้สามารถนำมาใช้ในองค์กรได้อย่างแท้จริง
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสิทธิบัตรนวัตกรรมทางวิชาชีพที่ผลิตโดยอาจารย์ บุคลากรและนิสิต คณะพลศึกษา

ด้านการบริการวิชาการ

1. ดำเนินการการบริการวิชาการแก่สังคมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเป้าหมายของชุมชน เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. ดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคมบนฐานความเชี่ยวชาญของ คณะพลศึกษา และบูรณาการการบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน และการวิจัย
3. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการดำเนินการการบริการวิชาการเพื่อสังคม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงและยั่งยืน
4. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนครินทรวิโรฒ
5. กำหนดยุทธศาสตร์การบริการศูนย์กีฬาสีรินธรให้มีมาตรฐานระดับสากลสู่การเป็นศูนย์กลางการบริการด้านสุขภาพ การออกกำลังกายและกีฬา ให้กับบุคลากร นิสิต และสังคมโดยรอบ ทั้งฝั่งประสานมิตรและองครักษ์ ตลอดจนการจัดหารายได้ให้กับคณะพลศึกษา
6. ผลักดันศูนย์บริการวิชาการคณะพลศึกษา ที่ส่งเสริมการบริการวิชาการให้กับสังคมทั้งแบบหารายได้และแบบให้เปล่า

ด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ

- ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งสร้างเครือข่ายในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศิลปะของมหาวิทยาลัย

ด้านการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป

1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่สอดคล้องและส่งเสริม สนับสนุนกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม
2. กำกับ ติดตาม ดูแล ตรวจสอบ ควบคุมความเสี่ยง และระบบกำจัดความสูญเปล่า เพื่อให้การดำเนินการด้านต่างๆ ภายในส่วนงานทั้งการบริหารงานทั่วไป การเงิน พัสดุ งบประมาณ กายภาพ และด้านอื่น ๆ เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
3. กำหนดกลยุทธ์ด้านการเงินที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายของคณะพลศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ เพิ่มเสถียรภาพด้านการเงิน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของคณะพลศึกษา
4. จัดให้มีการพัฒนากระบวนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของคณะพลศึกษาทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
5. จัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ศักยภาพ ตามตำแหน่งหน้าที่และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและเทคโนโลยีตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น รวมทั้งความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
6. บริหารจัดการองค์กรโดยหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม
7. ส่งเสริม สนับสนุน คณาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่
8. มีระบบการบริหารจัดการ ดูแล ตรวจสอบ กำกับ ติดตามตามหลักธรรมาภิบาล โดยตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนรวม ความยุติธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการป้องกันและการจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริต การประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรคณะพลศึกษา
9. กำกับ ดูแล พัฒนาระบบและข้อมูลสารสนเทศทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของส่วนงานให้มีข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการ คณะพลศึกษาและมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
10. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีเสรีภาพทางวิชาการ ความเป็นอิสระ ความเสมอภาค และความผูกพันต่อองค์กร
11. พัฒนาระบบและกระบวนการดำเนินงานของคณะพลศึกษาให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดการองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศระดับ 300 คะแนน (EdPEx300) พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรคณะพลศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดการองค์กร
12. จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะพลศึกษาให้พร้อมรับนิสิตต่างชาติและสร้างความร่วมมือกับสถาบันหรือองค์กรวิชาชีพระดับนานาชาติเพื่อการพัฒนาบุคลากร
13. พัฒนาระบบการดูแลและสนับสนุนด้านสวัสดิการสำหรับบุคลากรของคณะพลศึกษา

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทางวิชาการ มีความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม
2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์แก่องค์กรและสังคม
3. นำองค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพไปให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยอย่างต่อเนื่อง และให้บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมโดยบูรณาการเข้ากับภารกิจอื่นๆ
5. บริหารงานคณะพลศึกษาโดยใช้หลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานความผาสุกของบุคลากรเพื่อความยั่งยืนของคณะพลศึกษา
